

Рассмотрено  
Общим собранием работников  
Протокол от 03.11.2020 года № 1

Утверждено приказом  
Директора МБУ СШ «Маяк»  
от 03.11.2020 г № 139

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ и МЕРАХ ПО ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЮ  
РАБОТНИКОВ**

**Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Маяк»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работника МБУ «СШ «Маяк» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48); Согласно статье 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у основного работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник школы может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- тренер ведет тренировки и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- тренер получает подарки и услуги;
- тренер собирает деньги на нужды спортивной группы;
- тренер участвует в судействе мероприятий с участием своих учащихся;
- тренер получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- тренер небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- тренер нарушает установленные в школе запреты и т.д.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Для предотвращения конфликта интересов работникам школы необходимо следовать Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников.

Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МБУ «СШ «Маяк» реализуются следующие мероприятия:

- При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников школы, учитывается мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (профсоюз);
- Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- Обеспечивается информационная открытость школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами школы;
- Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных спортивных достижениях обучающихся;
- Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.
- Работники школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директору школы.
- Директор школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта

интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

- Решение комиссии школы по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5. Работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, задачей, которой является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса путем доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае.